



## ISTITUTO COMPRENSIVO POLO 2

*“Renata Fonte”*

Via Mauro Manieri n. 20 - 73048 Nardò (LE)

Tel. 0833-562691 – [www.comprensivonardo2.edu.it](http://www.comprensivonardo2.edu.it) –

E-mail: [LEIC89700R@istruzione.it](mailto:LEIC89700R@istruzione.it) – [LEIC89700R@pec.istruzione.it](mailto:LEIC89700R@pec.istruzione.it)

Cod. Mecc.: LEIC89700R - Cod. Fisc.: 82002180758



I. C. POLO 2 "R. FONTE"- NARDO'  
Prot. 0004520 del 31/08/2020  
(Uscita)

A TUTTO IL PERSONALE  
Al DSGA

E.p.c.

Al Medico competente, dott. Stefano Romano  
All'RSPP Ing. Antonio Signore  
Al RLS e alle RSU

AL SITO web  
Albo on line

**OGGETTO: Informativa al personale, con riferimento alla tutela dei lavoratori cd. “fragili”-  
Emergenza COVID-19**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTO** il D.Lgs n. 81/2008 art. 41;

**VISTO** il D.L. n. 34 del 19 maggio 2020 art. 83 e sua conversione in Legge 17 luglio 2020, n. 77;

**VISTO** il D.L. n. 83 del 31 luglio 2020;

**VISTA** la propria nota prot. n. 3338 del 05/06/2020 avente ad oggetto “Informativa al personale, anche con riferimento ai lavoratori cd. “fragili”, in relazione ai corretti comportamenti da adottare in periodo di emergenza da COVID-19”;

**SENTITI** il Responsabile SPP e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;

### INFORMA

tutti i lavoratori che i documenti citati in premessa prevedono l'attivazione da parte del datore di lavoro di una “**sorveglianza sanitaria eccezionale**”, da effettuare sui lavoratori maggiormente esposti a rischio contagio, in ragione dell'età o in presenza di alcune tipologie di **malattie cronico degenerative** (ad es. patologie cardiovascolari, respiratorie e dismetaboliche), che in caso di **comorbilità** con l'infezione possono influenzare negativamente la severità e l'esito della patologia.

Sulla base di quanto sopra, tutti i lavoratori che si trovino in una situazione di particolare fragilità, potranno richiedere la valutazione del Medico Competente, dott. Stefano Romano, per il tramite del Dirigente scolastico, avendo preventivamente acquisito dal proprio Medico di medicina generale, certificato attestante lo stato di fragilità.

Una volta convocati a visita dal Medico competente dovranno produrre la certificazione rilasciata dal Medico di medicina generale e ogni altra documentazione idonea ad attestare la propria situazione clinica.

A tal fine, si fa presente che in NESSUN CASO il Lavoratore deve segnalare al Dirigente scolastico la specifica patologia/condizione di cui è portatore.

Al fine di consentire una adeguata organizzazione del servizio, si invita il personale interessato a far pervenire tempestivamente suddetta richiesta all'indirizzo di posta elettronica dell'Istituto [leic89700r@istruzione.it](mailto:leic89700r@istruzione.it) oppure PEC [leic89700r@pec.istruzione.it](mailto:leic89700r@pec.istruzione.it), secondo il modello allegato. **(ALLEGATO 1).**

Si allega alla presente il “Documento di identificazione dei lavoratori fragili”, contenente un elenco, non esaustivo, delle principali condizioni morbose determinanti uno stato di potenziale “fragilità” del soggetto che ne risultasse affetto, nei confronti dell’Infezione da COVID-19. **(ALLEGATO 2).**

Tutte le indicazioni operative contenute in questo documento vengono adottate nel contesto di assoluta eccezionalità determinato dall’attuale emergenza da COVID-19 e non possono in nessuna forma essere considerate come applicabili anche al cessare dell’emergenza.

La pubblicazione sul sito vale come notifica.

Distinti saluti.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
*Dott.ssa Mariagiuditta LEACI*  
documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.  
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

## ALLEGATO 1

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

Oggetto: richiesta visita presso il Medico competente (ex Art. 41 Dlgs 81/08 e Art. 83 DL 34 del 19/05/2020) ai fini della verifica della condizione di “fragilità”

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_,  
in servizio presso Codesta istituzione scolastica in qualità di \_\_\_\_\_  
ritenendo che le attuali condizioni di salute lo/a facciano rientrare nella definizione di “lavoratore fragile” (ai sensi della normativa vigente) ed essendo in possesso della documentazione medica relativa alla supposta condizione di fragilità (certificato del proprio medico curante),

CHIEDE

di essere sottoposto a visita da parte del Medico Competente e si impegna ad esibire allo stesso la documentazione medica in suo possesso riferita alla condizione di fragilità.

I riferimenti attraverso i quali il Medico Competente potrà contattare il/la sottoscritto/a sono i seguenti:

Cell.: \_\_\_\_\_

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

## **ALLEGATO 2**

### **IDENTIFICAZIONE LAVORATORI FRAGILI**

Per il riconoscimento di lavoratore fragile occorre essere in situazione di effettiva fragilità per patologie attualmente in essere di cui all'elenco:

1. condizioni di immunodepressione e/o immunodeficienza primarie (malattie congenite ereditarie) o secondarie ad altre patologie (tumori maligni, in particolare leucemie e linfomi, Aplasia midollari, infezione da HIV (AIDS) o a terapie (Cortisonici, Chemioterapici, altri Immunosoppressori nelle malattie autoimmuni);
2. patologie oncologiche (tumori maligni);
3. patologie cardiache (ischemiche tipo infarto, angina e altre coronaropatie, ipertensione arteriosa grave e scompensata, insufficienza cardiaca, gravi aritmie, portatori di dispositivi medici tipo pace-maker e defibrillatore);
4. patologie broncopolmonari croniche (Broncopneumopatie croniche ostruttive, Asma Bronchiale grave, Cuore Polmonare Cronico, Enfisema Polmonare, Bronchiectasie, Fibrosi Polmonari, Sarcoidosi, Embolia polmonare);
5. diabete mellito Insulina dipendente, specie se scompensato; insufficienza renale cronica;
6. insufficienza renale cronica;
7. insufficienza surrenale cronica;
8. malattie degli organi emopoietici ed emoglobinopatie (aplasie midollari, gravi anemie);
9. malattie infiammatorie croniche e sindromi da malassorbimento intestinali;
10. reumopatie sistemiche (Artrite reumatoide, LES, collagenopatie e connettiviti sistemiche croniche);
11. Epatopatie croniche gravi (cirrosi epatica e simili).

L'elenco sopra riportato non si può considerare esaustivo; per tale ragione, in presenza di dubbi sulla rilevanza di altre condizioni patologiche di ipersuscettibilità, il lavoratore dovrà fare riferimento al proprio Medico di Medicina Generale.