



ISTITUTO COMPRENSIVO POLO 2

“Renata Fonte”

Via Mauro Manieri n. 20 - 73048 Nardò (LE)

Tel. 0833-562691 – www.comprensivonardo2.gov.it –

E-mail: LEIC89700R@istruzione.it – LEIC89700R@pec.istruzione.it

Cod. Mecc.: LEIC89700R - Cod. Fisc.: 820002180758



A TUTTI I DOCENTI
AL D.S.G.A.
AL SITO WEB DELL'ISTITUTO

OGGETTO: VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE e ATTRIBUZIONE DEL BONUS DI CUI ALL'ART.1 COMMI 127 E 128 DELLA L. 107/2015.

Si porta a conoscenza delle SS.LL. che la tabella contenente i criteri elaborati dal Comitato, costituito ai sensi dell'art. 1 c. 129 della Legge 107/2015 è pubblicata sul sito web della Scuola, affinché i docenti possano prenderne visione ed essere informati sugli ambiti e le aree oggetto della procedura di cui all'oggetto.

L'attribuzione del bonus interesserà tutti i docenti, inclusi quelli in anno di formazione e prova, dei tre segmenti: infanzia, primaria, secondaria di primo grado.

Il bonus non sarà distribuito “a pioggia”, e potrà prevedere somme differenziate per fasce, secondo quanto sarà concordato con le OO.SS. Si sottolinea che, come stabilito dal Comitato, sono esclusi dal fondo premiale i docenti che hanno superato a qualsiasi titolo i trenta giorni di assenza (escluse le assenze per partecipare a corsi di aggiornamento e formazione), i docenti che non hanno svolto nel corrente a.s. effettivo servizio per almeno 180 giorni, che hanno svolto meno di 120 giorni di attività didattiche, nonché i docenti incorsi in sanzioni disciplinari nell'ultimo triennio.

Si invitano i docenti a produrre, secondo il modello allegato, la dichiarazione delle attività svolte nel **corrente anno scolastico**.

Tale dichiarazione dovrà contenere evidenze oggettive, documentabili e documentate dai docenti stessi: “buone pratiche” messe in atto e/o la particolare qualità del lavoro svolto; attività, prodotti e performance che oggettivamente travalichino l'ordinaria diligenza che tutti devono porre in essere e che non è oggetto di valorizzazione.

Il docente che intercerterà, fra i singoli indicatori, attività, progetti, comportamenti caratterizzanti il proprio operato scolastico, dovrà indicarlo con un “X” nella cella a destra (in corrispondenza della colonna “Sì”) e, per ciascuno, descrivere in sintesi i dettagli della propria

dichiarazione, citando i nomi dei soggetti (fisici o giuridici) con cui ha eventualmente collaborato, rimandando ad altri documenti già in possesso della Scuola o del Dirigente, o inserendo ogni elemento che acclari le dichiarazioni fatte. Non si può indicare la stessa attività/titolo in più campi.

Le predette dichiarazioni, dovranno essere presentate **in formato cartaceo** presso l'Ufficio di Segreteria **o trasmesse via mail** entro e non oltre le **ore 12 del 3 agosto 2018**.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Mariagiuditta LEACI

documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Al Dirigente Scolastico
 Dell'Istituto Comprensivo Polo 2
 "Renata Fonte" Nardò

Oggetto: dichiarazione personale ai fini della valutazione del docente e del relativo accesso al bonus. Art. 1 Comma 129 della Legge107/2015.

Il/La sottoscritto/a _____, nata/o a _____ il _____, in servizio nel corrente anno scolastico _____ presso Codesta Istituzione scolastica in qualità di docente con incarico a tempo _____ per l'insegnamento di _____ nelle classi _____ per un totale di _____ ore, avendo preso visione dei criteri deliberati dal Comitato di Valutazione, ai fini di quanto indicato in oggetto, dichiara sotto la sua personale responsabilità ed a piena conoscenza della responsabilità penale prevista per le dichiarazioni false dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 e dalle disposizioni del Codice Penale e dalle leggi speciali in materia, di aver effettuato **nel corrente anno scolastico** le seguenti attività ed esperienze e di possedere i seguenti requisiti di accesso e titoli valutabili.

1) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti

a) Qualità dell'insegnamento

DESCRITTORI DEI CRITERI E INDICATORI	Punteggio	Sì
Partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento (organizzati da enti accreditati dal Miur, non obbligatori, senza esonero dal servizio) e traduzione in azione didattica	1 punto ogni 10 ore, fino ad un max di 5 punti	
Partecipazione a corsi di perfezionamento, master e/o corsi universitari attinenti alle discipline di insegnamento	Fino ad un max di 3 punti	
Gestione efficace dei processi educativi e didattici in classi con particolari criticità (sezione/classe numerosa, presenza di alunni con DSA, stranieri, BES, disabili, con evidenti tendenze trasgressive rispetto alle regole scolastiche...)	Fino ad un max di 3 punti	
Utilizzo delle TIC in modo efficace, sia nell'insegnamento della materia sia come supporto del ruolo professionale	Fino ad un max di 3 punti	

b) contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica

Partecipazione attiva con alunni ad iniziative proposte dall'istituzione scolastica (progetti, bandi, convenzioni, concorsi, manifestazioni...)	Fino ad un max di 3 punti	
Contributo significativo alla realizzazione di iniziative programmate nell'istituto	Fino ad un max di 3 punti	
Utilizzazione di forme di flessibilità organizzativa e didattica (classi aperte, gruppi di livello, etc.)	Fino ad un max di 2 punti	
Utilizzazione di forme di flessibilità oraria per esigenze organizzative e didattiche (progetti, uscite didattiche, viaggi d'istruzione, attività particolari o eventi straordinari...)	1 punto per ogni tipologia di flessibilità per un max di 3 punti	
Capacità di interagire costruttivamente con i docenti di plessi e/o ordini di scuola diversi in progetti, attività, manifestazioni non finanziate	Fino ad un max di 3 punti	

Disponibilità all'attuazione di progetti di recupero degli alunni in difficoltà di apprendimento o promossi con debiti formativi, in orario extracurriculare, non finanziati	Fino ad un max di 3 punti	
--	---------------------------	--

c) successo formativo e scolastico degli studenti

Progettazione ed utilizzo di metodologie innovative per aumentare interesse e motivazione	Fino ad un di max di 5 punti	
Progettazione ed utilizzo di una didattica laboratoriale per il successo formativo di alunni con svantaggio socio-culturale	Fino ad un di max di 3 punti	
Realizzazione di attività mirate alla prevenzione della dispersione scolastica ed all'inclusione	Fino ad un di max di 3 punti	

2) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

a) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni

DESCRITTORI DEI CRITERI E INDICATORI	Punteggio	Sì
Risultati ottenuti dagli alunni nella partecipazione a gare, concorsi, olimpiadi, conseguimento di certificazioni...	Fino ad un di max di 3 punti	
Realizzazione di attività finalizzate al potenziamento delle competenze ed alla valorizzazione dei talenti (esibizione in manifestazioni teatrali, sportive, artistiche, musicali, danza, arte...)	Fino ad un di max di 3 punti	

b) Risultati ottenuti in relazione al potenziamento dell'innovazione didattica e metodologica

Assistenza e consulenza ai colleghi nell'uso delle nuove tecnologie	Fino ad un di max di 2 punti	
Disseminazione all'interno della scuola e fra i colleghi di quanto appreso nei corsi di formazione (su richiesta dei docenti o del Dirigente)	Fino ad un di max di 2 punti	

d) collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche

Partecipazione ad iniziative di ricerca didattico/metodologica	Fino ad un di max di 3 punti	
Pubblicazione sul sito internet della scuola di materiali didattici, unità di lezione, ricerche curriculare prodotte dal singolo docente o da gruppi di docenti disciplinari e interdisciplinari	Fino ad un di max di 2 punti	
Condivisione collegiale di buone pratiche didattiche e attività finalizzate al miglioramento dell'istituto in relazione alle criticità emerse nel RAV	Fino ad un di max di 3 punti	

3) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo, didattico e nella formazione del personale

a) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo

DESCRITTORI DEI CRITERI E INDICATORI	Punteggio	Sì
Assunzione di incarichi di supporto organizzativo/ didattico al Dirigente Scolastico avendo dimostrato capacità di condurli a termine in modo costruttivo:		
collaboratore del Dirigente Scolastico	1 punto	
responsabile di plesso	1 punto	

funzione strumentale	3 punti	
animatore digitale	2 punti	
team per l'innovazione digitale	1 punto	
Partecipazione all'elaborazione dei quadri orari	2 punti	
componente Comitato di Valutazione	1 punto	
Componente GLI	2 punti	
Componente commissione PON	3 punti	
Componente Nucleo interno di Valutazione	3 punti	
Referente progetti esterni (in rete, promossi dagli enti locali...) per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa	3 punti	
gestione sito internet della scuola	1 punto	
Segretario verbalizzante (Collegio dei docenti, Consiglio d'Istituto) se diverso dai collaboratori del Dirigente	2 punti	

b) Responsabilità assunte nella formazione del personale

Attività di docenza in corsi di formazione	2 punti	
Organizzazione e coordinamento di percorsi di formazione rivolti ai docenti della scuola	2 punti	
Attività di tutor docenti in anno di formazione	1 punto	
Attività di tutor tirocinanti	2 punti	

Si allega relazione dettagliata.

Nardò, _____

Firma del docente
