



ISTITUTO COMPRENSIVO POLO 2

“Renata Fonte”

Via Pilanuova, n. 88 - 73048 Nardò (LE)

Tel. 0833-871712 - Telefax 0833-874318 – www.comprensivonardo2.gov.it –
E-mail: info@comprensivonardo2.gov.it – LEIC89700R@pec.istruzione.it
Cod. Mecc.: LEIC89700R - Cod. Fisc.: 82002180758



Prot. n. 4452

Nardò, 29 giugno 2016

IL COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI

- VISTO** l'art. 11 del Testo Unico in materia di istruzione di cui al Decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dall'art. 1, comma 129, della Legge 13 luglio 2015, n. 107;
- VISTE** le note MIUR prot. n. 1804 del 19/04/2016 e prot. n. 4370 del 20/04/2016;
- VISTO** l'art. 37 del citato Testo Unico n. 297/94;
- VISTO** il D.P.R. n. 275 dell'8 marzo 1999;
- VISTO** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (in particolare, gli artt. 7, 17, 40 e 45);
- VISTO** il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (in particolare, gli artt. 9 e 18);
- VISTO** il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito in Legge 7 agosto 2012, n. 135 (in particolare, l'art. 5, commi 11/bis, 11/ter, 11/quinquies);
- VISTO** l'art. 1, comma 196, della citata Legge n. 107/2015;
- VISTE** le note MIUR prot. 8546 del 3 giugno 2016 e prot. 8658 del 13 giugno 2016, da cui si evince che per l'anno scolastico 2015/2016 la risorsa finanziaria per la valorizzazione del merito del personale docente è pari a € 26.355,57 (lordo Stato), corrispondente di fatto ad € 19.861,01 (lordo dipendente);

DELIBERA,

all'unanimità dei voti, validamente espressi, i seguenti criteri generali per la valorizzazione del merito dei docenti.

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTE

Art. 1

Principi generali

1. Il bonus, pari, per l'anno scolastico 2015/2016, ad euro € **19.861,01** (lordo dipendente), è finalizzato specificatamente alla valorizzazione del merito professionale del personale docente.
2. Non è consentita la distribuzione del compenso accessorio per merito con modalità “a pioggia” o sulla base di meri automatismi.
3. Il compenso per merito non può interessare annualmente meno del 10% della totalità dei docenti con incarico a tempo indeterminato.
4. Nella valutazione della performance individuale non sono considerati i periodi di congedo per maternità, paternità e parentale.
5. La quota percentuale dei destinatari del bonus non può essere superiore al 20% dei docenti a tempo indeterminato in organico di fatto.
6. I docenti destinatari del bonus saranno individuati dal Dirigente Scolastico sulla base dei presenti criteri, nonché di motivata valutazione.

7. Il Dirigente Scolastico avrà cura di pubblicare sul sito web dell'Istituzione Scolastica, in forma esclusivamente aggregata, i dati relativi alla distribuzione dei premi.
8. Sono esclusi dal fondo premiale i docenti che non hanno svolto, nel corrente anno scolastico, effettivo servizio per almeno 180 giorni e coloro che hanno svolto meno di 120 giorni in attività didattiche. Sono, altresì, esclusi, i docenti che hanno superato, a qualsiasi titolo, i 30 (trenta) giorni di assenza e quelli incorsi in sanzioni disciplinari.
9. Non si procederà alla formulazione di alcuna graduatoria e non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti non individuati dal Dirigente Scolastico quali assegnatari del bonus.
10. L'assegnazione del bonus può fare riferimento per ciascun assegnatario ad uno o più ambiti di cui al successivo art. 2.

Art. 2

Ambiti di valorizzazione del merito

La valorizzazione dei docenti avverrà sulla base dei seguenti **ambiti valutativi**, sanciti dal comma 129, punto 3, della legge 107/2015:

- a) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica e al successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti relativamente al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Art. 3

Scheda di rilevazione

I docenti interessati all'attribuzione del bonus avranno cura di compilare e restituire in Segreteria entro l'8 luglio 2016 l'allegata scheda di rilevazione concernente gli ambiti valutativi, di cui all'art.2, e gli indicatori di funzione.

Art. 4

Validità dei criteri

I presenti criteri potranno essere modificati all'inizio dei successivi 2 due anni scolastici del triennio di riferimento, in relazione al Rapporto di Autovalutazione (RAV) ed al Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF).

Nardò, 27 giugno 2016

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

U. De Ruffo

I COMPONENTI

U. De Ruffo

U. De Ruffo

A. De Ruffo

Anna De Ruffo

IL PRESIDENTE
[Signature]